

# enlaza

Consultoría de Género y Diversidad



Asociación Profesional  
de Consultoría de Género



## DOSSIER DE FORMACIÓN

Espacio Coworking Talud de la Ería  
C/ Virgilio Palacio, 33013 Oviedo - Asturias

633.85.44.39

[info@enlazaconsultoria.es](mailto:info@enlazaconsultoria.es)

[www.enlazaconsultoria.es](http://www.enlazaconsultoria.es)

# Enlaza Formación

ENLAZA ofrece formación adaptada a las necesidades de la clientela en los ámbitos de la IGUALDAD DE GÉNERO Y OPORTUNIDADES.

ENLAZA ofrece formación especializada en las siguientes áreas:

ÁMBITO LABORAL

GESTIÓN EMPRESARIAL

EMPREDIMIENTO

DESARROLLO DE PROYECTOS

ACOSO Y VIOLENCIA

FEMINISMO

# Modalidades Formativas

ENLAZA ofrece formación:

PRESENCIAL

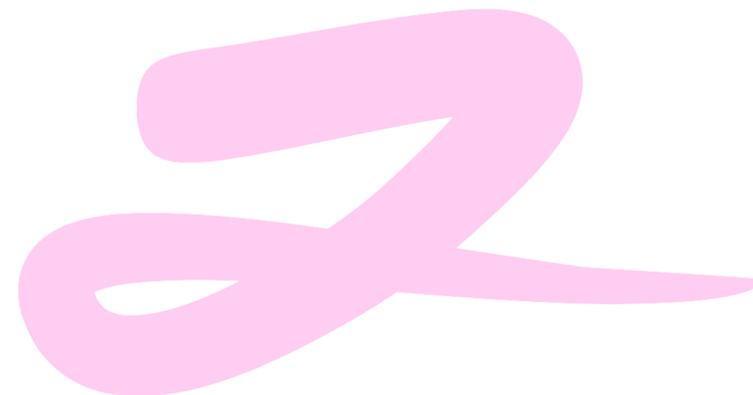
PRESENCIAL A TRAVÉS DE AULA  
VIRTUAL

TELEFORMACIÓN A TRAVÉS DE  
PLATAFORMA FORMATIVA

ENLAZA  
gestiona la  
bonificación de  
tu formación.

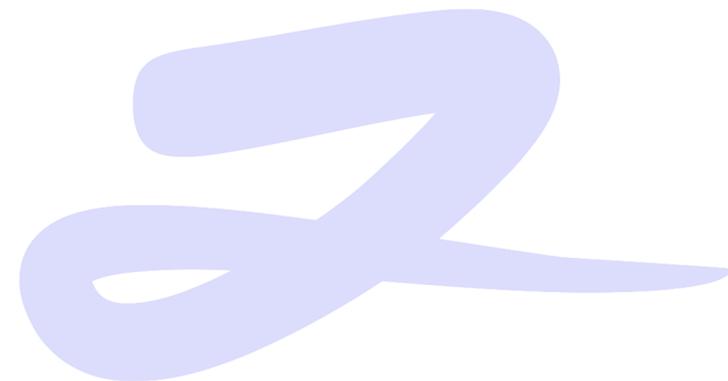
ENLAZA  
está inscrita en el  
Registro Estatal de  
Entidades de Formación  
y es  
Entidad Organizadora  
de FUNDAE.

# Oferta Formativa – Hoja 1



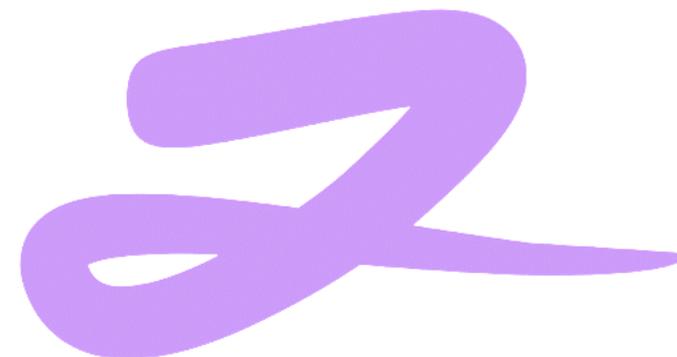
TEMÁTICA	TALLER	OBJETIVOS	DURACIÓN
Ámbito laboral	Sensibilización en igualdad de género en el ámbito laboral	Conocer los conceptos básicos en materia de igualdad de género y oportunidades. Generar una cultura organizacional comprometida con la igualdad de género y oportunidades.	2-4
Ámbito laboral	Diversidad, competencia y talento	Promover una visión y gestión positiva de la diversidad como factor de desarrollo y enriquecimiento personal, empresarial y social. Generar espacios de conocimiento mutuo e intercambio que contribuyan a mejorar la convivencia en entornos personales y laborales.	4-6
Ámbito laboral	Uso del lenguaje inclusivo	Sensibilizar sobre la importancia del uso del lenguaje inclusivo. Aportar herramientas y criterios para un buen uso del lenguaje inclusivo.	3-5
Gestión empresarial	Género e igualdad en las organizaciones	Capacitar en la importancia de incorporar la igualdad de género y oportunidades en la gestión de las organizaciones.	3-5
Gestión empresarial	Planes y obligaciones en materia de igualdad en las empresas	Conocer las obligaciones de las organizaciones en materia de igualdad de género y oportunidades y nociones para su aplicación.	2-4
Gestión empresarial	Impacto social de la empresa e igualdad de oportunidades	Sensibilizar sobre el impacto de los negocios en la sociedad y la economía social y solidaria. Motivar el compromiso social de los negocios con la sociedad y conocer cómo aplicarlo a través de la igualdad de género y oportunidades.	2-3

# Oferta Formativa – Hoja 2



TEMÁTICA	TALLER	OBJETIVOS	DURACIÓN
Acoso y violencia	Prevención del Acoso Laboral.	Capacitar al personal sobre los diferentes tipos de acoso que se producen en las organizaciones y los procedimientos de actuación en dichas situaciones.	2-4
Acoso y violencia	Prevención y actuación ante el acoso laboral	Capacitar a las personas integrantes de las Comisiones de Igualdad en los procedimientos de actuación y el cumplimiento de las exigencias de los Protocolos para la Prevención y Actuación frente al Acoso en el Ámbito Laboral.	2-6
Acoso y violencia	Violencia en el ámbito escolar	Formar al profesorado en el funcionamiento y tipología de las violencias, ofreciendo herramientas de apoyo para su gestión y estrategias para el cambio en su entorno de intervención.	3-6
Acoso y violencia	Actuación frente a la violencia de género	Capacitar a integrantes de cuerpos de seguridad y otros servicios de intervención para la prevención y actuación ante posibles casos de violencia de género.	18-30
Acoso y violencia	Prevención de las violencias.	Ampliar conocimientos sobre las violencias, aprendiendo a identificarlas y promoviendo un cambio personal hacia el modo de comportarse y relacionarse. Aportar herramientas para aprender a relacionarse mejor y conocer recursos de apoyo para víctimas de violencia.	4-12

# Oferta Formativa – Hoja 3



TEMÁTICA	TALLER	OBJETIVOS	DURACIÓN
Mercado Laboral	Orientación laboral con perspectiva de género	Conocer las características principales del mercado de trabajo actual y los principales servicios y recursos de apoyo para la búsqueda de empleo. Conocer cómo elaborar un Curriculum Vitae y una Carta de presentación. Conocer cómo desenvolverse en una entrevista de trabajo.	4-6
Mercado laboral	Habilidades sociales para la búsqueda de empleo	Conocer qué son las habilidades sociales y cuáles son las principales en la búsqueda de empleo. Ejercitar el desarrollo de las principales habilidades sociales para la búsqueda de empleo, identificando las propias y potenciando la autoconfianza y el empoderamiento.	4-6
Emprendimiento	Sensibilización e introducción al autoempleo y el emprendimiento	Conocer las posibilidades que ofrece el autoempleo como alternativa al mercado laboral y sus principales características. Conocer cuáles son los pasos a realizar en el proceso de emprendimiento. Conocer los principales servicios de apoyo a la creación de empresas y el emprendimiento.	2-3
Emprendimiento	Negocios sostenibles: Impacto social de la empresa	Sensibilizar sobre el impacto de los negocios en la sociedad y la economía social y solidaria. Generar compromiso social de los negocios con la sociedad. Sensibilizar en igualdad de género y oportunidades aplicada a los negocios.	2-3
Emprendimiento	Aplicación de la igualdad de oportunidades en los proyectos de emprendimiento	Conocer los beneficios de la aplicación de la igualdad de género y oportunidades en los proyectos emprendedores y empresariales. Conocer cómo aplicar la igualdad de género y oportunidades en los proyectos emprendedores.	4-12

# Oferta Formativa – Hoja 4

Haznos llegar tus  
peticiones.

Elaboraremos la  
propuesta formativa  
que necesitas.

TEMÁTICA	TALLER	OBJETIVOS	DURACIÓN
Feminismo	Historia del feminismo	Conocer la evolución del feminismo a través de la historia, sus avances y reivindicaciones. Conocer ejemplos de mujeres que contribuyeron y contribuyen a la igualdad.	2-4
Feminismo	Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	Conocer la situación actual de las mujeres en diferentes ámbitos: laboral, económico, político, educación, deporte, poder, etc. Conocer herramientas de cambio frente a la desigualdad, según los diferentes ámbitos de actuación.	3-5
Feminismo	La corresponsabilidad como herramienta de cambio	Conocer el valor de la corresponsabilidad como herramienta de cambio hacia relaciones igualitarias. Desarrollar la capacidad de análisis del sexismo inconsciente dentro del hogar. Fomentar la corresponsabilidad y las relaciones de igualdad en los entornos familiares.	2-3
Empoderamiento	Actoras del cambio	Sensibilizar en valores y estrategias de igualdad. Conocer otros modelos de vida y relación personal y con el entorno. Promover el empoderamiento de las mujeres a través del debate y la reflexión.	2-3
Habilidades básicas	Administración económica doméstica	Conocer qué es un presupuesto familiar y por qué es importante y hábitos de consumo y ahorro. Conocer las principales herramientas de financiación y sus características. Conocer las principales cuestiones a considerar en la negociación financiera.	4-6

# Nuestra Clientela

## Empresas

Administraciones Públicas

Centros de Formación

Centros Educativos

Otras Organizaciones

(Asociaciones, agrupaciones  
empresariales, sindicatos,  
otras organizaciones sociales)

## Personal laboral

Personal directivo y mandos  
intermedios

Integrantes de comisiones  
negociadoras e instructoras

Personal técnico

Autónomas y Emprendedoras

Profesorado

Alumnado de centros educativos